From the soil to the market ®

Santa Marta- Colombia, julio 2022

RATIO DE SALARIO BASE Y REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

La Organización tiene definido un sistema de remuneración equitativa y de beneficios e incentivos de acuerdo al desempeño, conforme en nuestra Política de No Discriminación y de nuestra Política de Igualdad de Género, generando estabilidad y oportunidades de desarrollo para todos.

El salario base y remuneración anual está definida por cargos, con base en generación de valor, nivel de responsabilidad y perfil de competencia (educación y experiencia).

A continuación, se presenta la ratio de salario base y remuneración de mujeres frente a hombres para el 2021 y cuyo alcance incluye todos centros de producción de la Organización:

	RATIO SALARIO BASE MUJERES FRENTE A HOMBRES	RATIO REMUNERACION ANUAL MUJERES FRENTE A HOMBRES
OPERADORES/AUXILIARES	0,97	0,97
ASISTENTES	1,18	1,18
COORDINADORES	0,95	0,95
JEFES	1,04	1,04
DIRECTORES	1	1
GERENCIAS	1	1

Carolina Torrado
Director de Sostenibilidad
DAABON Group